



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลควนเนียง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลควนเนียง.....

สถานที่ตั้ง.....๑ หมู่ ๑๐ ต.รัษฎา อ.ควนเนียง จ.สงขลา.....

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส. ปณิษฐา หนูจินดา.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด โรงพยาบาลควนเนียง.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๙๖๘๒๙๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ panin๓๔๔๕@gmail.com.....LINE ID :๐๘๑๘๙๖๘๒๙๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
<p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา องค์กร</p>	<p>- มี การ จัด อ บ ร ม เจ้าหน้าที่ในช่วงเดือน ก .พ .- มี .ค . ๒๕๖๗ จำนวน ๖ รุ่น รวม จำนวน ๑๕๘ คน จาก จำนวนทั้งหมด ๑๖๐ คิด เป็นร้อยละ ๙๘.๗๕</p>	<p>- ผลการ ประ เมิ น พ ฤ ติ ก ร ร ม ที่ เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ส่วนใหญ่อยู่ ในระดับที่เหมาะสม -คะแนนเฉลี่ยความรู้ ข้อกำหนดจริยธรรม เท่ากับ ๖.๙๗ จาก คะแนนเต็ม ๑๔ - เจ้าหน้าที่ร่วมกันรับ ฟังประเด็นความรู้ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ข้อกำหนด</p>	<p>๓,๗๕๐บาท</p>	<p>ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ควนเนียง</p>		<p>/</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>- วันที่ ๔-๖ ก.ย.๒๕๖๗ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติ การ non-technical skill & technical skill เรื่องการจัดการด้านการเงิน และการจัดการความเสี่ยงแก่เจ้าหน้าที่ รพ. ควบเนียง</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>-</p>	<p>จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการต่อต้านเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>- เจ้าหน้าที่ตระหนักและเห็นความสำคัญของการบริหารด้านการเงินและการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงานเพิ่มขึ้น</p>						/
	<p>(๒) กิจกรรมประกาศนโยบายด้านคุณธรรมของหน่วยงาน และการประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะ</p>	<p>ผู้อำนวยการพร้อมด้วยบุคลากรในรพ.ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	<p>เจ้าหน้าที่รพ.ดำเนินกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการด้วยความตั้งใจและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน</p>	๕๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ควบเนียง		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบ ที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่อง ผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มี ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p>							
<p>(๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กร “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p>	<p>- มีการสร้าง QR-code สำหรับการรวบรวม ประเด็น - เจ้าหน้าที่รพ.ร่วมเสนอ ข้อคิดเห็น จำนวน ๑๖ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมใน การเสนอแนะเพื่อการ พัฒนาองค์กร/ หน่วยงาน</p>	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ควนเนียง		/			
<p>๓. แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนาของแต่ละศาสนา</p>									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๑) กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของประเทศ วันสำคัญตามประเพณีไทย และวันสำคัญทางศาสนา</p> <p>- วันที่ ๑๓ ต.ค. ๖๖ วันคล้ายวันสวรรคตรัชกาลที่ ๙ เจ้าหน้าที่ร่วมพิธีตักบาตรตอนเช้า และพิธีวางพวงมาลา</p> <p>- วันที่ ๕ ธ.ค. ๖๖ วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ รัชกาลที่ ๙ มีเจ้าหน้าที่ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรและวางพวงพุ่มดอกไม้</p> <p>- วันที่ ๓ มิ.ย. ๖๗ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ตักบาตรตอนเช้า จำนวน ๑๗ คน และกิจกรรมถวายเครื่องราชสักการะและวางพวงพุ่ม จำนวน ๑๑ คน เนื่องในวันครบรอบวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ณ ที่ว่าการอำเภอควนเนียง</p> <p>- วันที่ ๔-๕ ก.ค. ๖๗ มูลนิธิกาญจนบารมีคัดกรองมะเร็งเต้านมแก่ประชาชนในพื้นที่อำเภอควนเนียง ณ ศาลาประชาคมอำเภอควนเนียง</p>	<p>- มีเจ้าหน้าที่รพ. เข้าร่วมจำนวน ๒๖ คน</p> <p>- มีเจ้าหน้าที่รพ. เข้าร่วมจำนวน ๓๒ คน</p> <p>- มีเจ้าหน้าที่รพ. เข้าร่วมจำนวน ๒๘ คน</p> <p>- มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจำนวน ๓๒ คน ผู้รับบริการจำนวน ๒๘๐ คน</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ระลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน</p> <p>- เจ้าหน้าที่ระลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน และน้อมนำหลักคำสอนของพระองค์ท่านเป็นหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>- เจ้าหน้าที่ระลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน</p> <p>- เจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ แสดงออกด้วยความจงรักภักดีและตระหนักในการปฏิบัติเพื่อประชาชน</p>	-		/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>- วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๗ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ตักบาตรตอนเช้า จำนวน ๒๐ คน และ กิจกรรมถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม จำนวน ๑๐ คน เนื่องในพิธีเฉลิมพระเกียรติพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ที่ว่าการอำเภอควนเนียง</p> <p>- วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๕๖๗ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม big cleaning เพื่อแสดงความจงรักภักดี และร่วมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา</p> <p>- ๑๒ ส.ค. ๖๗ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ตักบาตรตอนเช้า จำนวน ๑๗ คน และกิจกรรมถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม จำนวน ๑๔ คน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ที่ว่าการอำเภอควนเนียง</p>	<p>- มีเจ้าหน้าที่รพ. เข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน</p> <p>- มีเจ้าหน้าที่รพ. เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>- มีเจ้าหน้าที่รพ. เข้าร่วมจำนวน ๓๑ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ระลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่านและน้อมนำหลักคำสอนของพระองค์ท่านเป็นหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>เจ้าหน้าที่มีการแสดงความจงรักภักดี มีจิตอาสาในการทำความดีเพื่อ อ ง ค์ ก ร และหน่วยงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่ระลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่านและน้อมนำหลักคำสอนของพระองค์ท่านเป็นหลักในการดำเนินชีวิต</p>						<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะทั้งที่เป็นพื้นที่การทำความดี</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมและส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม/ สาธารณะโดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>								
<p>ถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>(๑) กิจกรรมคนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม - มีการนำเสนอกิจกรรมเชิดชูคนทำดีผ่านบอร์ดเชิดชูคนทำดี และไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่</p>	<p>-เจ้าหน้าที่จำนวน ๒ ท่าน (แผนกแพทย์แผนไทย ตึกผู้ป่วยใน) ได้รับคำชมในพฤติกรรมบริการจากผู้รับบริการ - เจ้าหน้าที่รพ.ช่วยตามหาแมวที่หนีคินเจ้าของได้อย่างปลอดภัย - เจ้าหน้าที่รพ. ร่วมหาบ้านให้สุนัข - เจ้าหน้าที่รถ refer ขากลับแวะช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ - เจ้าหน้าที่ รพ.ร่วมบริจาคเลือดให้แก่สภากาชาดไทยและบริจาคแก่ญาติเพื่อนร่วมงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่รพ. มีจิตเมตตา มีจิตอาสาและมีพฤติกรรมบริการที่ดีก่อให้เกิดผลดีต่อผู้รับบริการ และเพื่อนร่วมงาน</p>	<p>-</p>	<p>ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผ่านการประเมิน</p>	<p>ปี ๒๕๖๗ รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>องค์กรมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียง</p>	-	-	-	/		
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ <u>สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</u></p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประภาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สร้างสรรค์ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณคนทำดีในวาระต่างๆ</p> <p>- กิจกรรมยกย่องผู้ส่งผลงานวิชาการเข้าประกวด ปี ๒๕๖๗</p>	<p>- มีผู้ส่งผลงานเข้าประกวดจำนวน ๖ คน ได้รับรางวัลดีเด่นจำนวน ๑ คน</p>	<p>- เป็นตัวอย่าง/ต้นแบบของการพัฒนางาน/องค์กร</p>					/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลควน เนียง	- คำสั่งที่ ๖๗/๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมรพ.ควน เนียง เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๖	คณะกรรมการชมรม สามารถดำเนินงานได้ ตามกรอบบทบาท หน้าที่	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ควนเนียง	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณ การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนด จริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายใน หน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม						/		
	(๑) กิจกรรมการจัดทำค่านิยมขององค์กรโดย ใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ				คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ควนเนียง		/		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (ก) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (ข) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (ค) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (ง) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๔๕.....คน๒๕๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๑๓๐.....คน๔.....แห่ง๓๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑.....๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๘๖.....คน๑.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการความรู้คู่คุณธรรม โรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...การส่งเสริมด้านความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรมหลัก ๕ ประการ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมในการดำเนินชีวิตประจำวัน</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๘๘.๗๕ เข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๙๖ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมในการใช้คุณธรรมหลัก ๕ ประการในการดำเนินชีวิต การจัดอบรมให้ความรู้ช่วยให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักและเห็นความสำคัญของการประพฤติหรือมีพฤติกรรมที่เหมาะสม ซึ่งประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....
ลงชื่อ อน ผู้รายงาน
(ทันตแพทย์หญิงอรชินี พลานุกุลวงศ์)
ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

.....
.....
.....
ลงชื่อ Dr. กอ
(นายพิสิฐ ยงยุทธ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗